

**Публичный отчёт  
выборного органа первичной профсоюзной организации  
МДОБУ детского сада № 132 г. Сочи  
2016г.**

**1. Характеристика организации.**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МДОБУ детского сада № 132 г. Сочи основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положение о ППО;
- Коллективного договора;
- Плана работы профсоюза.

Первичная профсоюзная организация в МДОБУ детского сада № 132 в 2016 году насчитывала 33 человека из 34 работающих (без учёта совместителей), что составляет 97 % от работающих в учреждении.

За отчетный период принято в профсоюз 5 человек, выбыло из организации 6 человек, в связи с переменой места работы.

**2. Деятельность профсоюзного комитета.**

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза .

Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-12 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (разработка и заключение нового коллективного договора, контроль над соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). На заседаниях профкома так же рассматривались вопросы, связанные с трудовой деятельностью работников (Согласование изменений к Положению об оплате труда работников учреждения, тарификационных списков, правил внутреннего трудового распорядка, показателей эффективности деятельности педагогических работников. (Протокол № 28 от 01.09.2016г.).

Проводились собрания трудового коллектива на темы:

- 1.О работе администрации по созданию безопасных условий труда
- 2.Об итогах бюджетного финансирования за 2015г.

3. О работе администрации и профсоюзного комитета по созданию условий для роста профессионального мастерства педагогических работников.

4. Итоги выполнения коллективного договора

### **3. Организационная работа комиссий профкома:**

Профком МДОБУ детского сада № 132 г. Сочи проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются:

- профсоюзная страничка на сайте детского сада;
- информационный стенд профкома.

В 2016г. было проведено 3 проверки деятельности администрации учреждения по соблюдению трудового законодательства:

1. Проверка ведения и хранения трудовых книжек (январь 2016г.);
2. Проверка оформления личных дел вновь принятых работу в втором квартале 2016г. (июнь 2016г.);
3. Соблюдение администрацией трудового законодательства при составлении графиков летних отпусков ( июль 2016г.).

Членами ревизионной комиссии согласно плана работы проводилась проверка финансовой деятельности профкома, работы профкома с письменными и устными обращениями членов профсоюза, своевременность отметки уплаты членских профсоюзных взносов. своевременность заполнения профсоюзных карточек вновь прибывших работников. ведение номенклатуры дел профкома, правильность и своевременность оформления протоколов профсоюзных собраний и заседаний профкома.

### **4. Организация проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий.**

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма.

В 2016 году профком детского сада совместно с администрацией организовал занятия фитнесом для членов коллектива. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости.

В ноябре 2016г. команда профсоюзной организации МДОБУ № 132 приняла активное участие в конкурсе агитбригад « Команда, без которой нам не жить», где заняла второе место.

### **5. Работа по улучшению условий труда.**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. В сентябре

2016г. были подведены итоги выполнения коллективного договора, заключённого на период 2013-2016г. и заключён новый коллективный договор на период 2016 -2019г. Два раза в год подводились итоги выполнения коллективного договора на заседаниях комиссий и профсоюзных собраниях. Все пункты коллективного договора выполняются в полном объёме.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МДОБУ №132 , где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, 2 раза в год проводятся плановые инструктажи с работниками учреждения, а так же внеплановые по мере необходимости. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом. На улучшение условий труда в 2016 г. израсходовано 150 тыс. руб. Специальная оценка труда в 2016г. проведена на 6 рабочих местах (всего 27 рабочих мест – СОУТ- 11 рабочих мест, АРМ-16). Ежемесячно проводились дни охраны труда. В апреле День охраны труда : «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов». Медосмотры проводились в полном объёме, за счёт работодателя, в установленные сроки. Уровень обеспеченности СИЗ 100%. Выплаты и льготы за работу во вредных условиях труда осуществлялись в полном объёме . Эффективность работы учреждения в области охраны труда выражены следующими показателями:

- случаи детского травматизма в 2016 году отсутствуют;
- несчастных случаев на производстве в 2016 году нет.

#### **6.Работа с заявлениями членов профсоюза.**

Работы профкома с письменными и устными обращениями членов профсоюза проводится своевременно и без нарушений. В 2016 г. была оказана материальная помощь 2 членам профсоюза, в связи с тяжёлыми жизненными обстоятельствами.

#### **7. Общие выводы по работе за год:**

В целом работу первичной профсоюзной организации можно считать удовлетворительной.

Хочется сказать слова благодарности заведующей детского сада Малхасян Д.Р. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, объяснит почему.

Председатель ПК

О.А. Алексеева