

**Публичный отчёт
выборного органа первичной профсоюзной организации
МДОБУ детского сада № 132 г. Сочи 2019 г.**

1. Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МДОБУ детского сада № 132 г. Сочи основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положение о ППО;
- Коллективного договора;
- Плана работы профсоюза.

Первичная профсоюзная организация в МДОБУ детского сада № 132 в 2019 году насчитывала 37 человек из 37 работающих (без учёта совместителей) и 2 совместителей, что составляет 100 % от работающих в учреждении.

За отчетный период принято в профсоюз 5 человек, выбыло из организации 4 человека, в связи с переменой места работы.

2. Деятельность профсоюзного комитета.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза .

Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-12 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль над соблюдением пунктов коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). На заседаниях профкома так же рассматривались вопросы, связанные с трудовой деятельностью работников (Согласование изменений к Положению об оплате труда работников учреждения, тарификационных списков, правил внутреннего трудового распорядка, показателей эффективности деятельности педагогических работников. (Протокол № 5 от 04.09.2019г.).

Проводились собрания трудового коллектива на темы:

- 1.О работе администрации по созданию безопасных условий труда.
- 2.Заклучение соглашения по охране труда на 2019 г.
- 3.Об итогах бюджетного финансирования за 2019г.

4. О работе администрации и профсоюзного комитета по созданию условий для роста профессионального мастерства педагогических работников.

5. Итоги выполнения коллективного договора.

6. О работе профсоюзной организации и администрации учреждения по соблюдению трудового законодательства.

3. Организационная работа комиссий профкома:

В 2019г. было проведено 5 проверок деятельности администрации учреждения по соблюдению трудового законодательства:

1. Проверка ведения и хранения трудовых книжек (февраль 2019г.);

2. Проверка оформления личных дел вновь принятых работу во втором квартале 2019г. (июнь 2019г.);

3. Соблюдение администрацией трудового законодательства при составлении графиков летних отпусков (июль 2017г.);

4. Соблюдение администрацией трудового законодательства при заключении доп. соглашений с работниками(август - сентябрь 2019г.);

5. Своевременное внесение записей в трудовые книжки педагогов о присвоении квалификационных категорий (май 2019г.)

Членами ревизионной комиссии согласно плана работы проводилась проверка финансовой деятельности профкома, работы профкома с письменными и устными обращениями членов профсоюза, своевременность отметки уплаты членских профсоюзных взносов. своевременность заполнения профсоюзных карточек вновь прибывших работников. ведение номенклатуры дел профкома, правильность и своевременность оформления протоколов профсоюзных собраний и заседаний профкома.

4. Организация проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма.

На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости путёвок для членов профсоюза.

5. Работа по улучшению условий труда.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. В августе 2019г. были подведены итоги выполнения коллективного договора , заключённого на период 2016 -2019г. В сентябре 2019 года заключён новый коллективный договор на период 2019 -2022 г. Два раза в год подводились итоги выполнения коллективного договора на заседаниях комиссий и

профсоюзных собраниях. Все пункты коллективного договора выполняются в полном объёме.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МДОБУ №132, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, 2 раза в год проводятся плановые инструктажи с работниками учреждения, а так же внеплановые по мере необходимости. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом. На улучшение условий труда в 2019 г. израсходовано 700325 тыс. руб. Специальная оценка труда в 2019г. проведена на 2 рабочих местах (всего 27 рабочих мест – СОУТ- 27 рабочих мест). Ежемесячно проводились дни охраны труда. Медосмотры проводились в полном объёме, за счёт работодателя, в установленные сроки. Уровень обеспеченности СИЗ 100%. Выплаты и льготы за работу во вредных условиях труда осуществлялись в полном объёме. Эффективность работы учреждения в области охраны труда выражены следующими показателями:

- случаи детского травматизма в 2019 году отсутствуют;
- несчастных случаев на производстве в 2019 году нет.

6.Работа с заявлениями членов профсоюза.

Работы профкома с письменными и устными обращениями членов профсоюза проводится своевременно и без нарушений. В 2019 г. была оказана материальная помощь 1 члену профсоюза, в связи с на похороны и 2 членам профсоюза, в связи с тяжёлыми жизненными обстоятельствами.

7.Информационная работа.

Профком МДОБУ детского сада № 132 г. Сочи проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются:

- профсоюзная страничка на сайте детского сада;
- информационный стенд профкома;
- Whats App.

8. Общие выводы по работе за год:

В целом работу первичной профсоюзной организации можно считать удовлетворительной.

Хочется сказать слова благодарности заведующей детского сада Малхасян Д.Р. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, объяснит почему.

Председатель ПК

О.А. Алексеева