

Публичный отчёт
Выборного органа первичной профсоюзной организации
МДОБУ детского сада №132 муниципального образования
городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края 2022г.

1. Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МДОБУ детского сада №132 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положение о ППО;
- Коллективного договора;
- Плана работы профсоюза.

Первичная профсоюзная организация в МДОБУ детского сада № 132 в 2022 году насчитывала 37 человек из 34 работающих (без учёта совместителей) и 3 совместителей, что составляет 100 % от работающих в учреждении.

За отчетный период принято в профсоюз 19 человек, выбыло из организации 17 человек, в связи с переменой места работы.

2. Деятельность профсоюзного комитета.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза.

Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-12 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль над соблюдением пунктов коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). На заседаниях профкома также рассматривались вопросы, связанные с трудовой деятельностью работников (Согласование изменений к Положению об оплате труда работников учреждения, тарификационных списков, правил внутреннего трудового распорядка, показателей эффективности деятельности педагогических работников.

Проводились собрания трудового коллектива на темы:

- 1.О работе администрации по созданию безопасных условий труда.
- 2.Заклучение соглашения по охране труда на 2022г.
- 3.Об итогах бюджетного финансирования за 2022г.

4. О работе администрации профсоюзного комитета по созданию условий для роста профессионального мастерства педагогических работников.

5. Итоги выполнения коллективного договора.

6. О работе профсоюзной организации администрации учреждения по соблюдению трудового законодательства.

3. Организационная работа комиссий профкома:

В 2022г. было проведено 6 проверок деятельности администрации учреждения по соблюдению трудового законодательства:

1. Проверка ведения и хранения трудовых книжек (февраль 2022г.);

2. Проверка оформления личных дел вновь принятых работу во втором квартале 2022г. (июнь 2022г.);

3. Соблюдение администрацией трудового законодательства при составлении графиков летних отпусков (июль 2022г.);

4. Своевременное внесение записей в трудовые книжки педагогов о присвоении квалификационных категорий (май 2022г.);

5. Соблюдение администрацией трудового законодательства при заключении доп.соглашений с работниками(август – сентябрь 2022г.);

6. Соблюдение администрацией трудового законодательства при заключении коллективного договора (август 2022г.).

Членами ревизионной комиссии согласно плана работы проводилась проверка финансовой деятельности профкома, работы профкома с письменными и устными обращениями членов профсоюза, своевременность отметки уплаты членских профсоюзных взносов. Своевременность заполнения профсоюзных карточек вновь прибывших работников. Ведение номенклатуры дел профкома, правильность и своевременность оформления протоколов профсоюзных собраний и заседаний профкома.

4. Организация проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма.

На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости путёвок для членов профсоюза.

5. Работа по улучшению условий труда.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. В августе 2022г. истек срок выполнения коллективного договора, заключённого на период 2019 -2022г. Членами ПК согласован проект и заключен новый коллективный договор на период 2022 -2025 г. Два раза в год подводились

итоги выполнения коллективного договора на заседаниях комиссий и профсоюзных собраниях. Все пункты коллективного договора



выполняются в полном объёме.

Охрана труда—одна из приоритетных задач в МДОБУ №132, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, 2 раза в год проводятся плановые инструктажи с работниками учреждения, атак же внеплановые по мере необходимости. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профком. На улучшение условий труда в 2021 г. израсходовано 570000 тыс. руб. Специальная оценка труда в 2021г. проведена на 1 рабочем месте (всего 27 рабочих мест –СОУТ-27 рабочих мест). Ежемесячно проводились дни охраны труда. Медосмотры проводились в полном объёме, за счёт работодателя, в установленные сроки. Уровень обеспеченности СИЗ 100%. Выплаты и льготы за работу во вредных условиях труда осуществлялись в полном объёме. Эффективность работы учреждения в области охраны труда выражены следующими показателями:

- Случаи детского травматизма в 2021 году отсутствуют;
- Несчастных случаев на производстве в 2021 году нет.

6. Работа с заявлениями членов профсоюза.

Работы профкома с письменными устными обращениями членов профсоюза проводится своевременно и без нарушений. В 2021г. была оказана материальная помощь 1 члену профсоюза, в связи с организацией похорон и 2 членам профсоюза, в связи с тяжёлыми жизненными обстоятельствами.

7. Информационная работа.

Профком МДОБУ детского сада № 132 проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются:

- Профсоюзная страничка на сайте детского сада;
- Информационный стенд профкома;
- WhatsApp.

8. Общие выводы по работе за год:

В целом работу первичной профсоюзной организации можно считать удовлетворительной.

Хочется сказать слова благодарности заведующему детского сада за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, объяснит почему.

Председатель ПК

Л.А. Волкова

Публичный отчёт
Выборного органа первичной профсоюзной организации
МДОБУ детского сада №132 муниципального образования
городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края 2022г.

1. Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МДОБУ детского сада №132 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положение о ППО;
- Коллективного договора;
- Плана работы профсоюза.

Первичная профсоюзная организация в МДОБУ детского сада № 132 в 2022 году насчитывала 37 человек из 34 работающих (без учёта совместителей) и 3 совместителей, что составляет 100 % от работающих в учреждении.

За отчетный период принято в профсоюз 19 человек, выбыло из организации 17 человек, в связи с переменой места работы.

2. Деятельность профсоюзного комитета.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза.

Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-12 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль над соблюдением пунктов коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). На заседаниях профкома также рассматривались вопросы, связанные с трудовой деятельностью работников (Согласование изменений к Положению об оплате труда работников учреждения, тарификационных списков, правил внутреннего трудового распорядка, показателей эффективности деятельности педагогических работников.

Проводились собрания трудового коллектива на темы:

- 1.О работе администрации по созданию безопасных условий труда.
- 2.Заклучение соглашения по охране труда на 2022г.
- 3.Об итогах бюджетного финансирования за 2022г.

4. О работе администрации профсоюзного комитета по созданию условий для роста профессионального мастерства педагогических работников.

5. Итоги выполнения коллективного договора.

6. О работе профсоюзной организации администрации учреждения по соблюдению трудового законодательства.

3. Организационная работа комиссий профкома:

В 2022г. было проведено 6 проверок деятельности администрации учреждения по соблюдению трудового законодательства:

1. Проверка ведения и хранения трудовых книжек (февраль 2022г.);

2. Проверка оформления личных дел вновь принятых работу во втором квартале 2022г. (июнь 2022г.);

3. Соблюдение администрацией трудового законодательства при составлении графиков летних отпусков (июль 2022г.);

4. Своевременное внесение записей в трудовые книжки педагогов о присвоении квалификационных категорий (май 2022г.);

5. Соблюдение администрацией трудового законодательства при заключении доп.соглашений с работниками(август – сентябрь 2022г.);

6. Соблюдение администрацией трудового законодательства при заключении коллективного договора (август 2022г.).

Членами ревизионной комиссии согласно плана работы проводилась проверка финансовой деятельности профкома, работы профкома с письменными и устными обращениями членов профсоюза, своевременность отметки уплаты членских профсоюзных взносов. Своевременность заполнения профсоюзных карточек вновь прибывших работников. Ведение номенклатуры дел профкома, правильность и своевременность оформления протоколов профсоюзных собраний и заседаний профкома.

4. Организация проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма.

На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости путёвок для членов профсоюза.

5. Работа по улучшению условий труда.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. В августе 2022г. истек срок выполнения коллективного договора, заключённого на период 2019 -2022г. Членами ПК согласован проект и заключен новый коллективный договор на период 2022 -2025 г. Два раза в год подводились

итоги выполнения коллективного договора на заседаниях комиссий и профсоюзных собраниях. Все пункты коллективного договора



выполняются в полном объёме.

Охрана труда—одна из приоритетных задач в МДОБУ №132, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, 2 раза в год проводятся плановые инструктажи с работниками учреждения, атак же внеплановые по мере необходимости. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профком. На улучшение условий труда в 2021 г. израсходовано 570000 тыс. руб. Специальная оценка труда в 2021г. проведена на 1 рабочем месте (всего 27 рабочих мест –СОУТ-27 рабочих мест). Ежемесячно проводились дни охраны труда. Медосмотры проводились в полном объёме, за счёт работодателя, в установленные сроки. Уровень обеспеченности СИЗ 100%. Выплаты и льготы за работу во вредных условиях труда осуществлялись в полном объёме. Эффективность работы учреждения в области охраны труда выражены следующими показателями:

- Случаи детского травматизма в 2021 году отсутствуют;
- Несчастных случаев на производстве в 2021 году нет.

6. Работа с заявлениями членов профсоюза.

Работы профкома с письменными устными обращениями членов профсоюза проводится своевременно и без нарушений. В 2021г. была оказана материальная помощь 1 члену профсоюза, в связи с организацией похорон и 2 членам профсоюза, в связи с тяжёлыми жизненными обстоятельствами.

7. Информационная работа.

Профком МДОБУ детского сада № 132 проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются:

- Профсоюзная страничка на сайте детского сада;
- Информационный стенд профкома;
- WhatsApp.

8. Общие выводы по работе за год:

В целом работу первичной профсоюзной организации можно считать удовлетворительной.

Хочется сказать слова благодарности заведующему детского сада за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, объяснит почему.

Председатель ПК

Л.А. Волкова